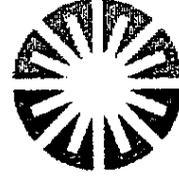


ARABIAN SCIENTIFIC INF
"SHUA'A"



الشركة العربية للإعلام العلمي
"شعاع"

النجاح مهمة داخلية

القيادة الفعالة لتطوير المنظمات وإدارة الذات والعلاقات

قوة

تنفيذ

النجاح

شركة شعاع - عمان - القاهرة

مهمة

التوازن

بقيادة/ نسيم الصعادي

عمان - لبي

والوسطية

أكتوبر (تشرين أول) 2000

داخلية



بسم الله الرحمن الرحيم

النجاح مهمة داخلية:

القيادة الفعالة لتطوير المنظمات وإدارة الذات والعلاقات

تنفيذ:

شركة شعاع - عمان - القاهرة

بقيادة/ نسيم الصمدي

عمان - في:

أكتوبر (تشرين أول) 2000

النجاح

مهمة

داخلية

بقوة

التوازن

والوسطية

إذا .. IF

قصيدة: روديارد كبلنج ..

- ☞ إذا استطعت أن تحتفظ برأسك عاليا عندما يفقد كل من حولك رؤوسهم.
- ☞ إذا أتى عليك الآخرون باللائمة.
- ☞ إذا وثقت بنفسك عندما يفقد كل إنسان ثقته فيك.
- ☞ إذا استطعت أن تنتظر نون أن تمل الانتظار.
- ☞ أو أن يعاملك الآخرون بالكذب نون أن تلجأ إليه.
- ☞ أو تكون موضع كراهية .. ولكنك لا تدع لها مجالا إلى نفسك.
- ☞ ولا تبدو أفضل مما ينبغي.
- ☞ ولا تتكلم بحكمة أكثر مما يجب.
- ☞ إذا استطعت أن تحلم .. ولا تدع للأحلام سيادة عليك.
- ☞ إذا استطعت أن تفكر، ولا تجعل الأفكار نهايتك القصوى،
- ☞ إذا استطعت أن تجابه الفوز والفشل،
- ☞ وتعامل هذين المخاتلين .. المخادعين على حد سواء،

إذا .. IF

إذا استطعت أن تكس كل ما تملك من أموال، وتغامر بها دفعة واحدة،
وتخسرهما جميعا ثم تبدأ من جديد، لئن أن تطلق بكلمة واحدة على خسارتك.
إذا استطعت أن تخاطب الجماهير من غير أن تتخطى عن فضلك،
وأن تسير في ركاب الملوك لئن أن تفقد مزايك وتواضعك وتفردك،
إذا عجز الأعداء والأصدقاء .. والكارهون والمحبون عن جارتك،
إذا كان كل الناس عندك سواسية، من دون أن يكون لأي منهم أهمية خاصة،
إذا استطعت أن تملأ الدقيقة الغاضبة التي لا تحتمل، بستين ثانية من السعي ركضا نحو
الهدوء والكمال ..
لئن أن تقول ما أتذا ..

فلك الأرض وما عليها

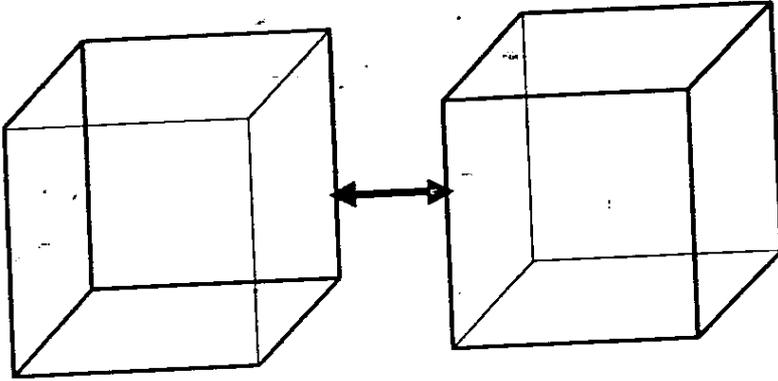
هوانت فوق ذلك كله .. رجل .. يا بني (أخي).

أيها السيدات والسادة:
من هم القادة؟

-	+
1.	.1
2.	.2
3.	.3
4.	.4
5.	.5
6.	.6
7.	.7
8.	.8
9.	.9
10.	.10

المجتمع والنظام

أين تقع فتحة الصندوق؟



أنت حر و مسئول

علاقاتك الفلسفية

علاقاتك التنظيمية

علاقاتك

الداخل

مركز - قلب

جوهر - ذات

ذاتك الموضوع

علاقتك بنفسك

الفردية

الأسرة والمنظمة

المجتمع والعالم

بعض قوانين النجاح الطبيعية

قانون التوازي:	قانون التوازي:
عالمنا الخارجي هو انعكاس	عالمنا الخارجي الملموس
كامل لعالمنا الداخلي. هناك	يوازي عالمنا الداخلي
تراسل متصل بين ما نفكر	المحسوس. وظيفتنا هي
ونشعر به داخليا وما نفعله	صياغة الحياة التي نريد في
عمليا. علاقاتنا وصحتنا	عقولنا، والتفاعل معها
وثروتنا ومرتبنا هي صور	بقلوبنا. ما علينا بعد ذلك
خارجية منعكسة من مرآة	إلا أن تتمسك بأحلامنا
نفوسنا.	لتحول إلى واقع.

قوانين النجاح الطبيعية

قانون الدافعية:	قانون القيم:
كل ما نقوله ونفعله ينطلق	قراراتنا وتصرفاتنا هي نتاج
من رغباتنا الداخلية، سواء	لقيمتنا ومعتقداتنا الراسخة
أدركنا تلك الدوافع أم لا.	في داخلنا. ما نفعله وما
مفتاح النجاح هو تحديد	نقوله والخيارات التي
أهدافنا، ثم توليد دوافع	نفضلها هي تعبير عما
جديدة لتحقيقها.	نؤمن به.

قوانين النجاح الطبيعية

قانون العواطف:

نحن عاطفيون في أفكارنا
وأحاسيسنا وقراراتنا. الحقيقة
هي أننا نقرر عاطفياً ونبرر
منطقياً. نجبر عقولنا على قبول
ما تفعله قلوبنا. ولأننا نستطيع
السيطرة على أفكارنا الداخلية،
فإن سعادتنا أو تعاستنا هي دائماً
من فعل أيدينا.

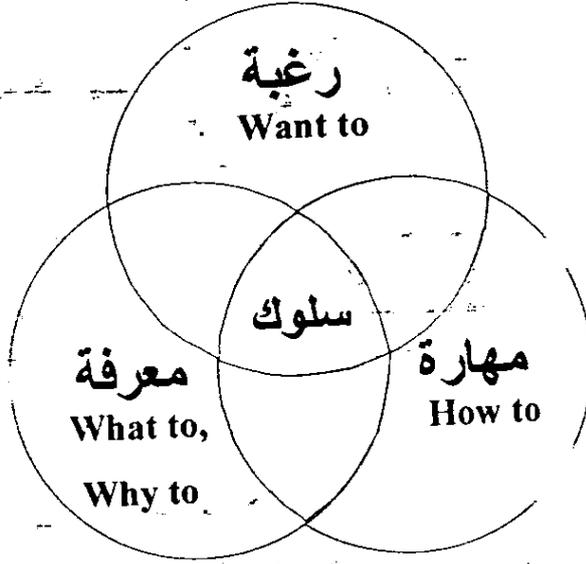
قانون المسؤولية:

نحن كما نحن وحيث نحن
بإرادتنا نحن. كل منا مسئول
عن كل ما هو عليه، وكل ما
لديه أو ليس لديه، وعن كل
ما سيكونه أو لن يكونه.
ف عندما نوجه إصبع الاتهام
للآخرين، نتجه بقية أصابعنا
إلينا.

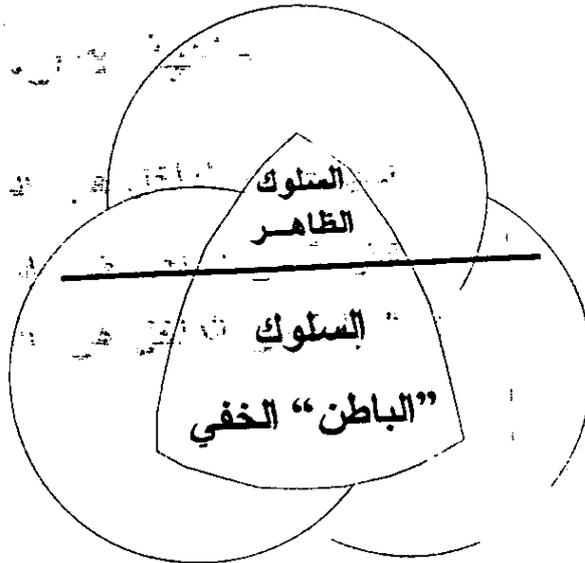
القيادة هي الشخصية:

- الذات "الداخل" هي المعيار الوحيد للحكم على الناس.
- الجوهر (اللب) هو المعيار الوحيد للحكم على ثقافة "المؤسسة".
- مستقبل مؤسساتنا يعتمد أولاً وأخيراً على وجود قادة نزيهين وأتباع مخلصين واستراتيجيات قابلة للتطبيق.
- مستقبلنا ومستقبل أسرنا ومؤسساتنا ومجتمعنا وأمتنا يعتمد على نتيجة تفاعل أو تناقض "ذواتنا" بأبعادها الأربعة: الروحية والمادية والفكرية والاجتماعية.

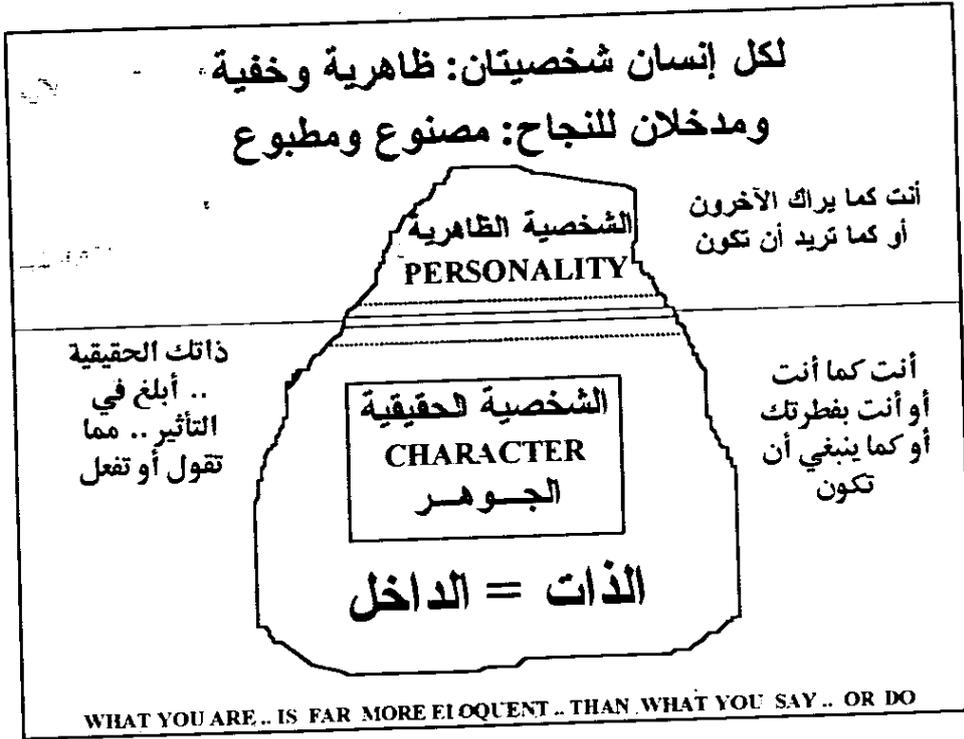
المزيج السلوكي



المزيج السلوكي



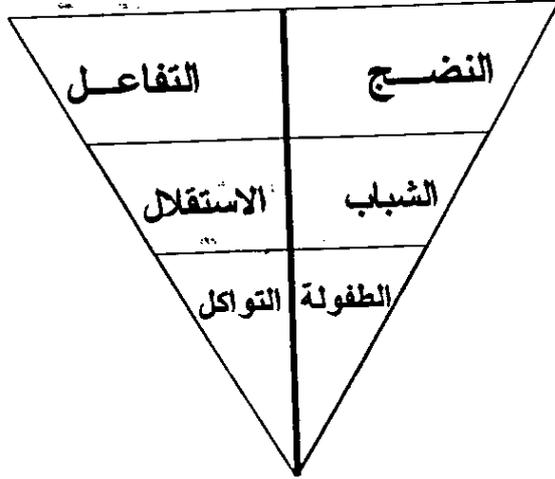
لكل إنسان شخصيتان: ظاهرة وخفية
ومدخلان للنجاح: مصنوع ومطبوع



لماذا يكون النجاح مهمة داخلية؟
ماهية الإدارة من الداخل

القيادة من الداخل هي إدارة الذات = الوعي
القيادة من الداخل هي إدارة التوازن = الوسط
القيادة من الداخل هي الإدارة المركز = الجوهر

مراحل النمو والارتقاء الإنساني

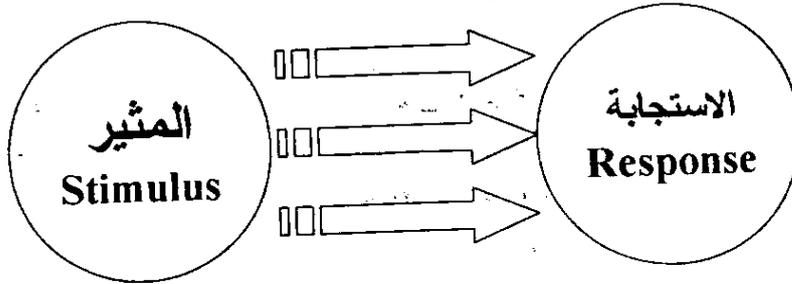


مبادئ القيادة من الداخل

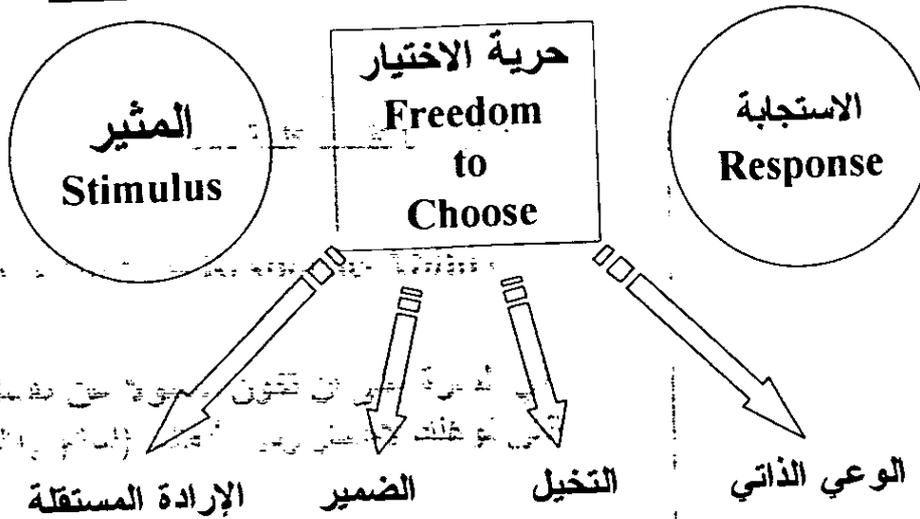
وعي الجوهري	←	تحمل المسؤولية
قيادة الجوهري	←	امتلاك الرؤية
إدارة الجوهري	←	نظام للأولويات
قانون الجوهري	←	المساواة و العدل
لغة الجوهري	←	الاتصال المفتوح
روح الجوهري	←	التعاون الخلاق
قوة الجوهري	←	التأهب الدائم

وعي الجوهر = مبدأ تحمل المسؤولية

نموذج "رد الفعل"



نموذج "الاستجابة"



لغة الاستجابة (الرد فعلية) و (لغة المبادرة).

لغة المبادرة	لغة الاستجابة (الرد فعلية)
ليس هناك ما يمكن عمله دعنا نبحث عن البدائل	هذه هي طبيعتي
يمكنني اختيار مدخل آخر	إنه يستفزني
يمكنني التحكم في مشاعري	لن يسمحوا لنا بذلك
يمكنني إقناعهم	أنا مضطر لذلك
يمكنني أن أختار	لا أستطيع
بإمكاني	لا بد لي
أفضل	لو أنه فقط
أعتزم	

المبادرة تعني أنك كإنسان مسئول عن حياتك

مع فالإنسان بطبيعته يجب أن يكون فاعلا لا مفعولا به.
لنحاول مثلا تقسيم كلمة مسئولية

Responsibility = Response-Ability

مع أي القدرة على أن تكون مسئولا عن نفسك إلى الدرجة
التي تؤهلك لاختيار ردود أفعالك (استجاباتك).

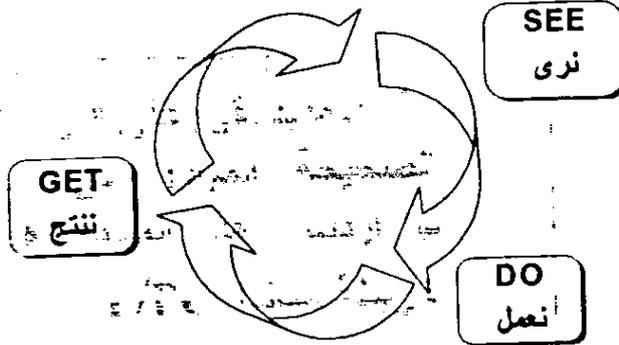
من الممكن أن تكون مسئولاً عن نفسك من خلال
القدرة على اختيار ردود أفعالك (استجاباتك).
تصديق الدكتور محمد مصطفى.

معنى المسؤولية

المسئولون: لا يلومون الآخرين، ولا الظروف ويوقدون الشموع بدلاً من أن يلعنوا الظلام. سلوكهم ناتج عن اختياراتهم الواعية .. القائمة على القيم والمبادئ.

غير المسئولين: يقفون باللامعة على غيرهم. سلوكهم ناتج عن اختياراتهم غير الواعية، القائمة على الانفعالات والعواطف.

قيادة الجوهري = مبدأ الرؤية
من: كيف؟ إلى: لماذا؟

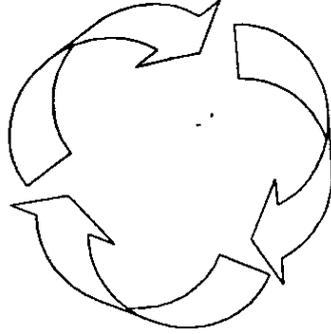


نقطة تحول: من الكفاءة إلى الفعالية ومن الإدارة إلى القيادة. ومن أداء العمل، أي عمل، بطريقة صحيحة، إلى أداء العمل الصحيح بطريقة صحيحة.

التحول الحقيقي

HAVE

تحقيق الذات
والاستمتاع بالوجود



BE

كن: الإحساس
بالذات والوجود

DO

تفعيل الذات
وممارسة الوجود

من اعمل لتعيش "وظيفة و أكل عيش"، إلى: فكر واعمل واستمتع وحب
واضحك ونم قرير العين وكل عيش، وصر وزيروا .. لكن بعد أن تكون وتفكر
وتحدد: لماذا؟ (كن - انجز - خذ).

قيادة الذات من خلال الرؤية تعني:

• أن تبدأ كل عمل وكل مشروع وأنت تعرف مسبقاً
النتيجة التي تريد أن تصل إليها.

• هذا التحديد يقوم على القيادة المستندة إلى المبادئ
الصحيحة. المبادئ التي لا تستطيع مخالفتها حتى
لو أردت. هذه المبادئ هي الإطار الذي يحدد

خريطة حياتنا P/PC

• عندما تبدأ وعينك .. وقلبك على النهاية .. يعني
أنك أحسنت اختيار الجدار الذي ستسند إليه منلم
نجاحك.

كل شيء يولد مرتين

الولادة الأولى: ذهنية	الولادة الثانية: مادية
قيادة	إدارة
تخيلية	تطبيقية
داخلية	خارجية
فن	علم
حب	مصلحة
شعر	حساب
علم نفس	كيمياء
ماء هواء	رز ولحم
ديمقراطية	بيروقراطية
إنتاج في الداخل	قروض من الخارج

مركز دائرة التأثير

● ممارسة المبدأ الثاني "قيادة الرؤية"

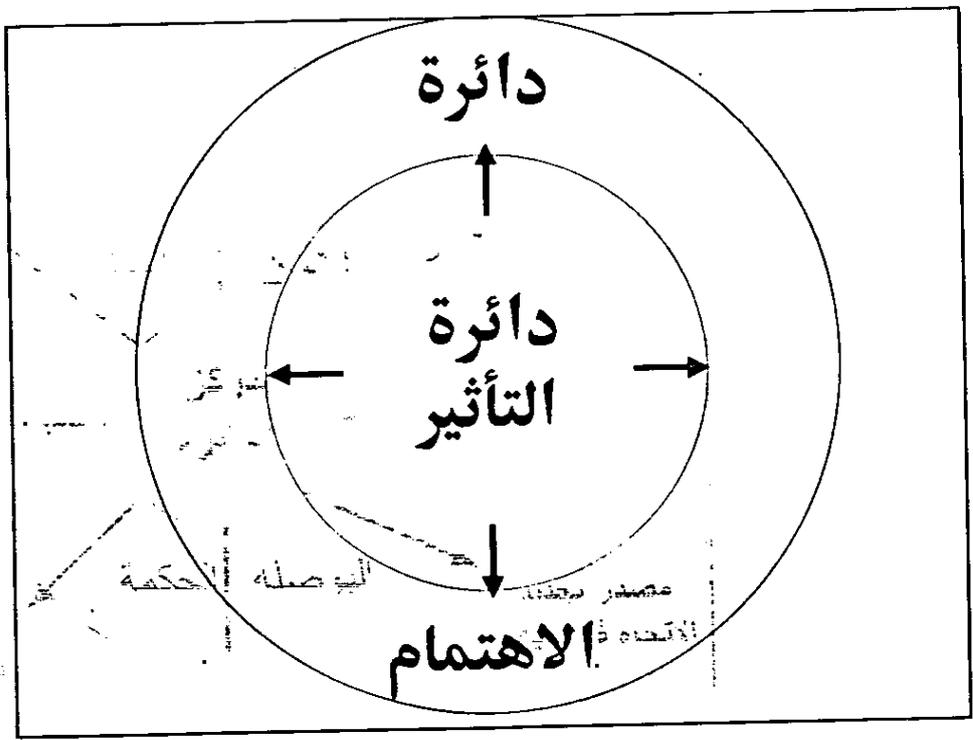
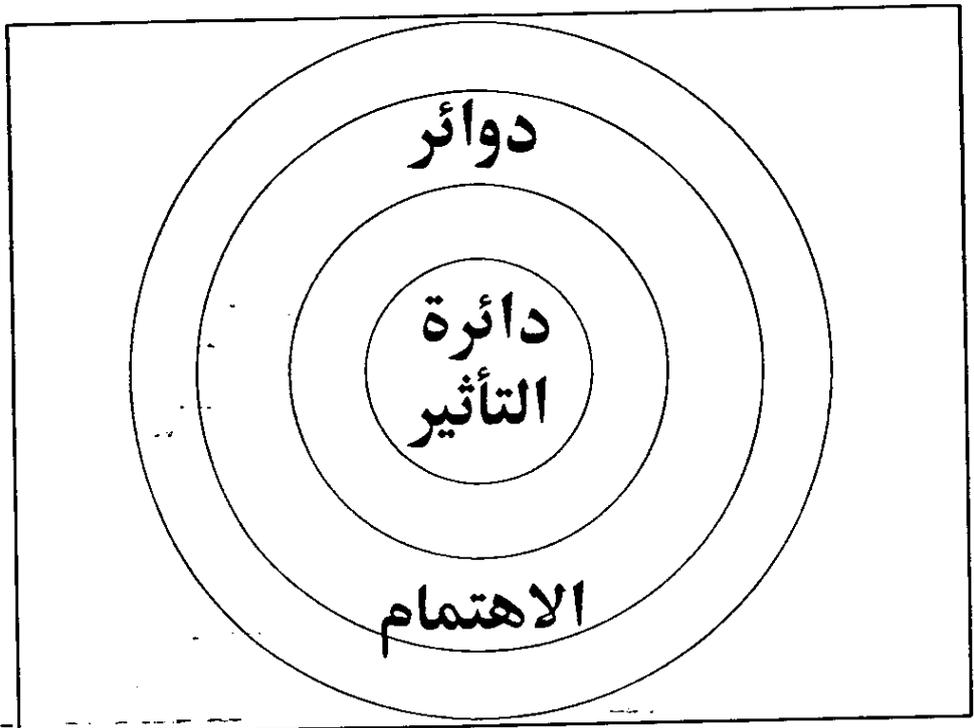
● قم بصياغة "رسالتك في الحياة" مركزاً على:

- ماذا تريد أن تكون؟ ذاتك.
- ماذا تريد أن تفعل؟ إسهاماتك وإجازاتك.
- ما هو الدستور الذي سيوجه حياتك وأفعالك؟ قيمك ومبادئك الأساسية.

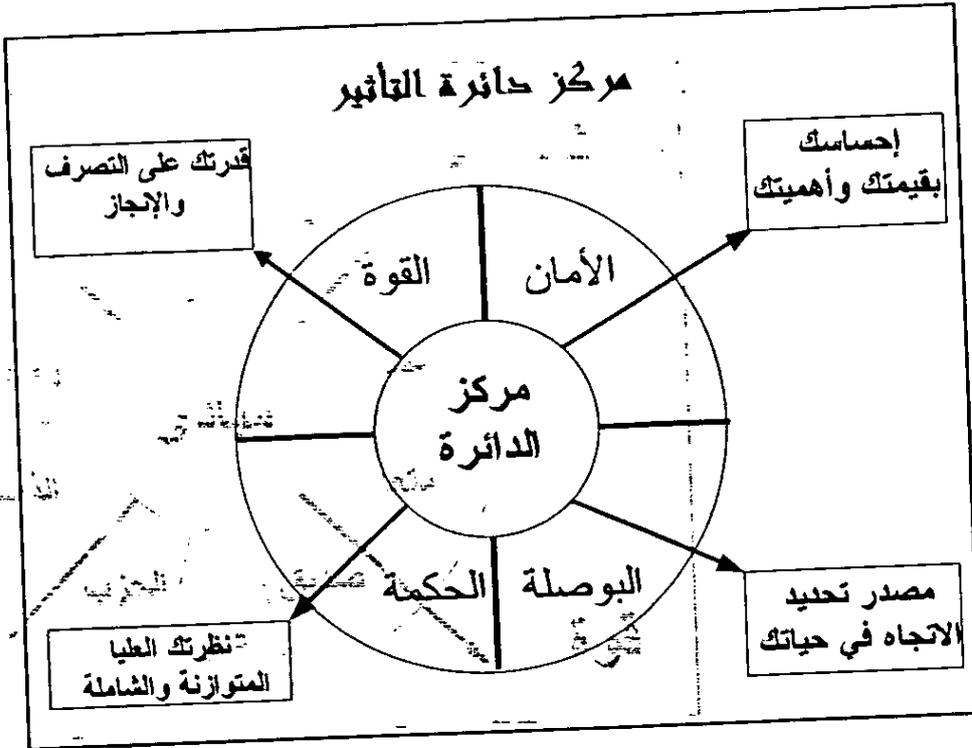
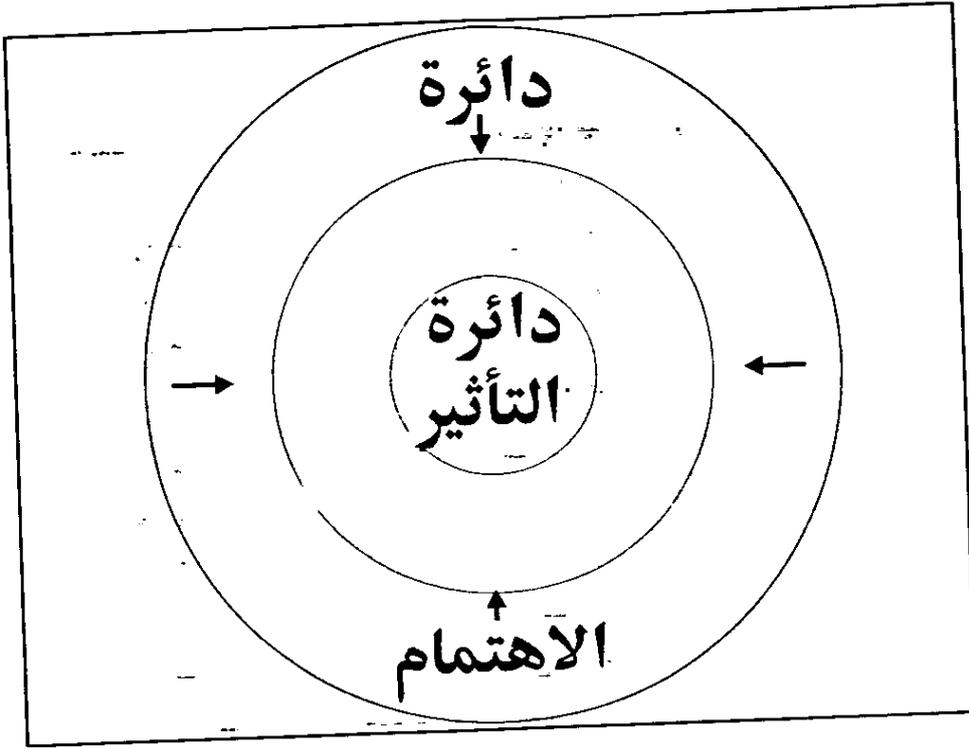
● رسالتك في الحياة تبدأ من مركز "دائرة التأثير"

● في هذا المركز .. توجد القيم والمبادئ

● ويوجد الوعي بالذات ومعرفة نموذجك الإداري. استخدم الضمير لتعرف ما إذا كانت تلك النماذج متسقة مع القيم والمبادئ.



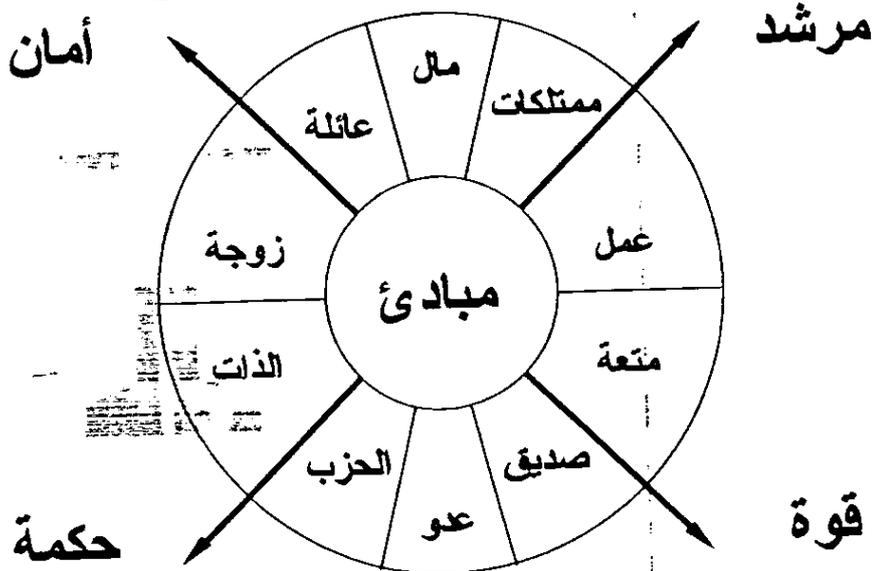
طرقنا العا
 شقة الله والذوات

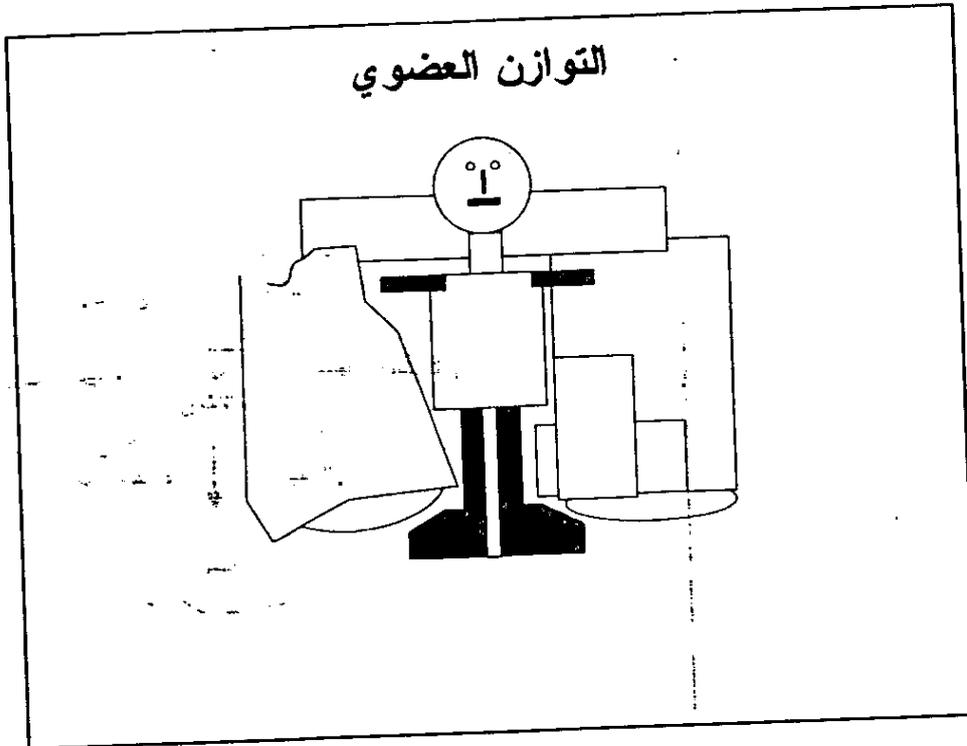
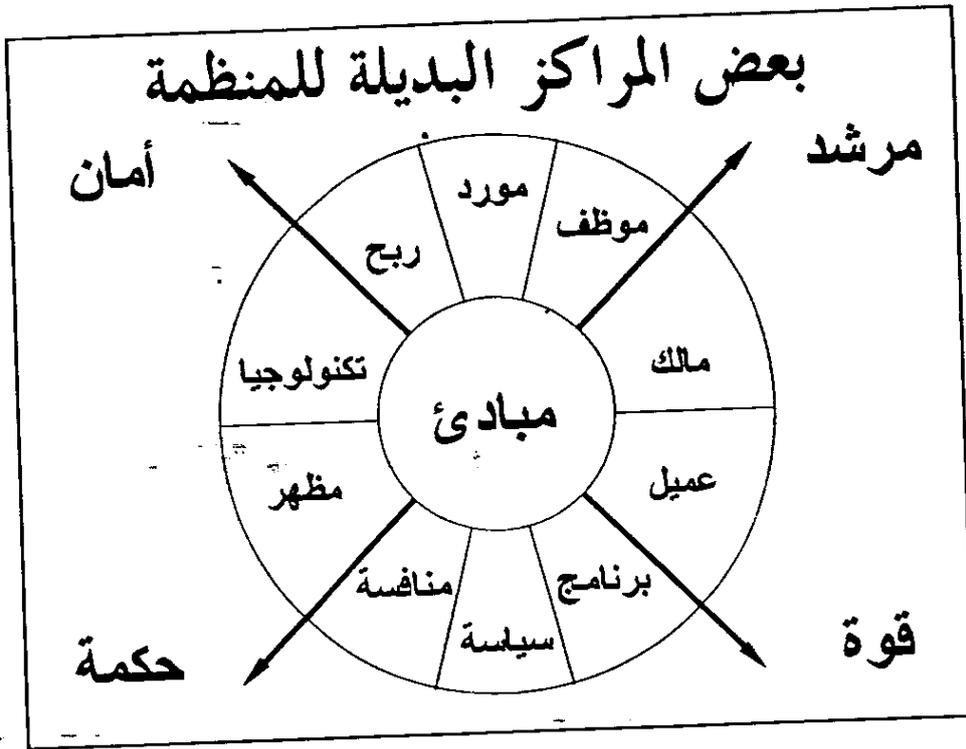


المراكز والقيم المتضادة

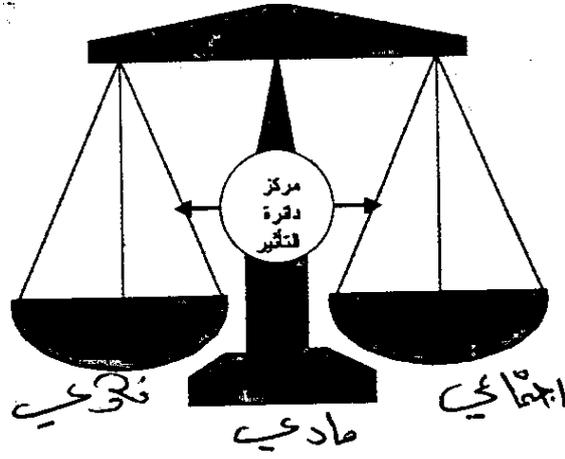
◆ الجحود	◆ الإيمان
◆ الظلم	◆ العدل
◆ الأثياع	◆ الناس
◆ الحقد	◆ الحب
◆ المال والبنون	◆ القناعة والطمأنينة
◆ العبودية	◆ الحرية
◆ القبيلة	◆ المجتمع
◆ الكذب	◆ الصدق
◆ الخيابة	◆ الوفاء
◆ الكيف	◆ الكم
◆ أنا	◆ نحن

بعض المراكز البديلة للفرد

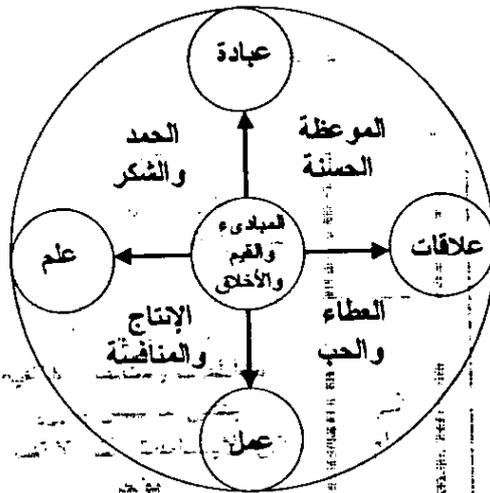




توازن الإنسان "الكلبي"



عناصر وأبعاد التوازن



مبدأ الوعي بالأولويات = إدارة الجوهر إدارة الذات (في الزمان)

"كل ما هو أقل من الالتزام الواعي بالمهم،

هو التزام غير واعي بغير المهم."

"ANYTHING LESS THAN A CONSCIOUS
COMMITMENT TO THE IMPORTANT, IS A
SUBCONSCIOUS COMMITMENT TO THE
UNIMPORTANT."

مبادئ العمل و خطوات النجاح

غير عاجل وغير ملح	عاجل وملح	العمل
تخطيط / وضع سياسات استعداد توطيد علاقات بحث عن فرص تعليم / بحث / ابتكار تمكين / تفويض / متابعة	أزمات طارئة اجتماعات هامة مفاجئة مشكلات ضاغطة طلبات غير متوقعة مواعيد تسليم مشاريع مستعجلة	هام
التسكع / بريد عشوائي مكالمات عابرة وأخاديث في كل أيها وديتار ضيوف العقلة البحث عن واسطة الهروب من الملل لقلة العمل	كتابة تقارير زائدة مقاطعات ومكالمات هاتفية بعض ما يصل بالبريد بعض الاجتماعات التي لا تقم ولا تؤخر مسائل هامشية	غير هام

النجاح

النجاح

النجاح

نتائج التركيز على المربع 4 - الضياع -

- عدم شعور كامل بالمسئولية (خراب بيوت)
- الفصل من العمل (موت مهني)
- الاعتماد على الآخرين (موت معنوي)

نتائج التركيز على المربع 3 - الخداع -

- التركيز قصير الأجل... قصر النظر.
- الإدارة بالأزمات.
- سمعة الحرباء... نتيجة الاستجابة الفورية للعاجل.
- يرى أن الأهداف والخطط غير ذات قيمة.
- يشعر أنه ضحية ولا يستطيع السيطرة على الأمور.
- علاقات سطحية أو مبتورة.

نتائج التركيز على المربع 1 - الاتباع -

- الإجهاد نتيجة الضغوط.
- الاحتراق الذاتي.
- الإدارة بالأزمات.
- دائما ... في حالة إطفاء حرائق.

لكي ندخل ونعمل في المربع الثاني

- الخطوة الأولى: تحديد رسالتنا والارتباط بها
- الخطوة الثانية: الموازنة بين الأوار
- الخطوة الثالثة: تحديد الأهداف
- الخطوة الرابعة: خطة عمل أسبوعية
- الخطوة الخامسة: إدارة العمل اليومي
- الخطوة السادسة: التقييم

(1) تحديد رسالتنا والارتباط بها

- أهم ثلاثة أشياء في حياتنا
- الأهداف بعيدة المدى
- العلاقات المثمرة في حياتنا
- الحياة المرتكزة على المبادئ السامية

(2) الموازنة بين الأدوار

- بحيث لا يطغى دور على الآخر
- عدم نسيان الأولويات
- التأكد من أن الأدوار مجتمعة تحقق رسالتنا
- شحذ المنشار: اللياقة والمهارة الفكرية والبدنية

(3) تحديد الأهداف

- أهداف مهنية
- أهداف شخصية
- أهداف اجتماعية
- أهداف محتملة أو أهداف ربما

(4) العمل بخطة عمل أسبوعية

- جدول الأولويات وعدم الاكتفاء بالمفاضلة بين الأعمال المتاحة فقط
- التوقف عن التخطيط يوماً بيوم

(5) إحصارة العمل الؤومئ

- استعرض أعمال الؤوم كؤءء من أعمال الأسبوع
- ترتيب الأولويات مبتدئئ بالمربع الثاني ثم المربع الأول
- تحديد المواعئء الحساسة والالتزام بها
- المرونة "استخدام الحدس والمنظار الخاص"
- استخدام البوصلة في تحديد الاتجاه بدلا من الساعة

(6) التؤبئء

- تنظيم - تنفيذ - تؤبئء
- استخدم نتائج كل أسبوع لتؤبئء الأسبوع اللاحق
- التعلم من الأؤءاء ومن الإؤءاق والنؤاح

الوعي بالمستويات = إدارة الجوهر إدارة الذات (في المكان)

المستوى الثالث:
الأوراق في الأرشيف



معلومات نشطة سبق
التعامل معها.
معلومات هامة سيتم
الرجوع إليها.

المستوى الثاني:
الأوراق في ملف أعمال اليوم



مراسلات
معلومات اجتماعات
مواد للقراءة
أعمال عاجلة

المستوى الأول:
الأوراق على المكتب



قائمة أعمال اليوم.
معلومات الاتصال
لهامة.
منظم الأعمال (مفكرة)
مشروع للعمل الحالي.

رصيد الحساب الجاري للمشاعر

مسحوبات

الفظاظنة والخشونة
الخيانة ونقض العهود
الغموض و عدم الاكتراث
النميمة والوشاية
التفاخر و الغرور (المنظرة)

إيداعات

حسن المعاملة
حفظ الوعد
التوقعات الواضحة
الولاء للغائب
التواضع والاعتذار عن الأخطاء

مبدأ العدل = قانون الجوهر (الميزان)
أوجه التعامل مع الناس

ربح / ربح

ربح / خسارة

خسارة / ربح

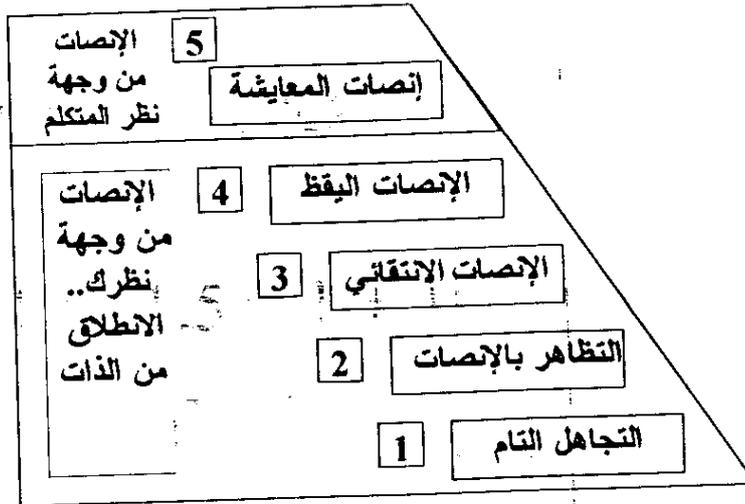
خسارة / خسارة

ربح

ربح / ربح .. أو لا اتفاق

ربح / ربح .. أو حل وسط

مبدأ الاتصال = لغة الجوهر
سلسلة النضج الاتصالي



سمات الإنصات التعائشي

- يهدف إلى الفهم والتفهم و التفاهم .. لا إلى الرد والتحكم و السيطرة.
- يهدف إلى الدخول إلى النماذج الإدراكية للطرف الآخر .. ومعايشة وجهات نظره.
- التعائش .. غير .. التعاطف .. فالتعاطف يعني الاتفاق .. والاتفاق المسبق موقف سلبي. أما التعائش فهو موقف إيجابي.
- معايشة المتكلم تتجاوز الاستماع إلى الألفاظ إلى تحليل نبرة الصوت ومراقبة حركات الجسم. فهو: 10% كلمات وألفاظ و 30% نبرات صوت و 60% لغة الجسم.
- يجمع الإنصات التعائشي بين الواقع والمنطق والخيال .. فهو يتم من خلال نصفي المخ: الأيسر والأيمن.
- الإنصات التعائشي فعال لأنه عميق واستكشافي وسابر للأغوار.
- كما أنه يعتبر ايداعا مستمرا في حساب مشاعر الطرف الآخر، وهو بذلك يرفع رصيد الثقة.

مبدأ التعاون = روح الجوهر
تفاعل مع الآخرين .. وأزرهم

تعاقد / تفاعل

$$1 + 1 = 3$$

تنازل

$$1.5 = 1 + 1$$

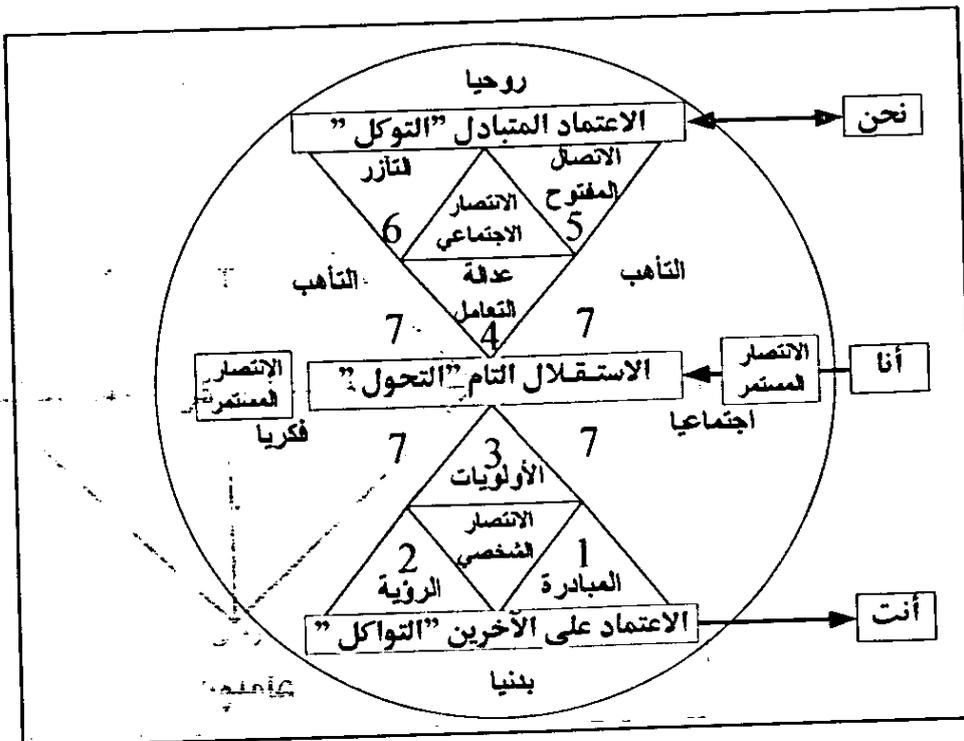
في ظل التفاعل الإيجابي فإن الاختلاف بين رأيين .. يثري و يبني ويفتح القلوب والعقول .. بحثا عن رأي جديد (بدل ثالث).

فالحقيقة أن الناس مختلفون: ذهنيا وعاطفيا ونفسيا، ولكي نحترم هذا الاختلاف .. يجب أن ندرك أن الناس لا يرون العالم كما هو عليه، بل يرونه كما هم عليه.

احترام الرأي الآخر .. والفكر الآخر .. والطرف الآخر.. يجعلنا نسمو ونرتقي قمة النضج الإنساني.

التفاعل الإيجابي يطور .. والتفاعل السلبي يدمر، الأول يضيف والثاني ينقص، الأول يعطي والثاني يأخذ.

التفاعل الإيجابي يؤدي إلى المشاركة، والمشاركة تؤدي إلى الحب، والحب يؤدي إلى مزيد من التفاعل الإيجابي.

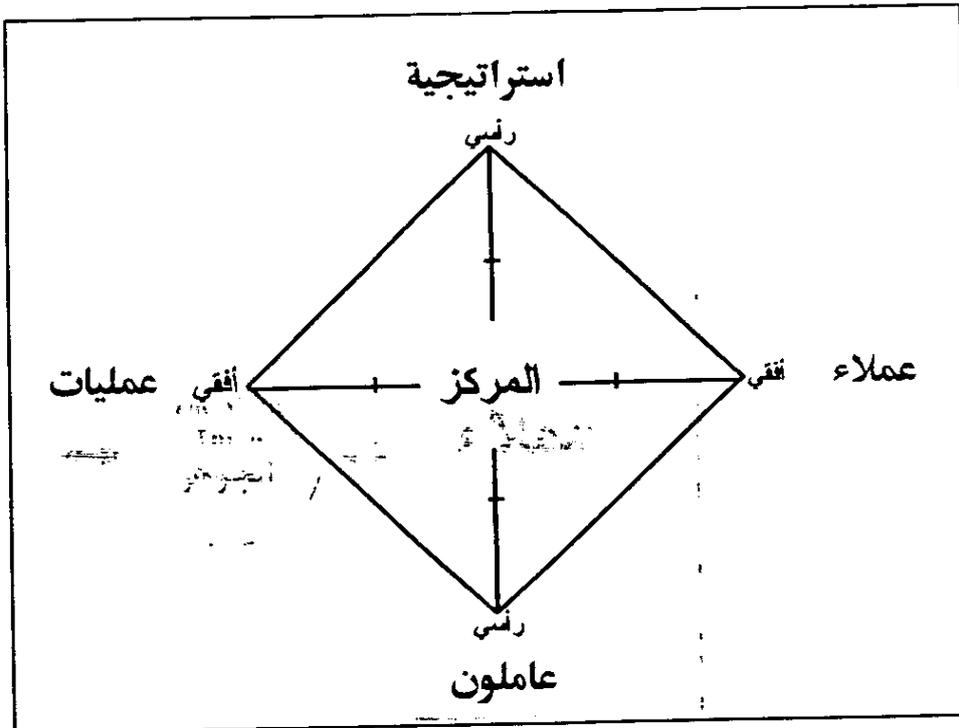


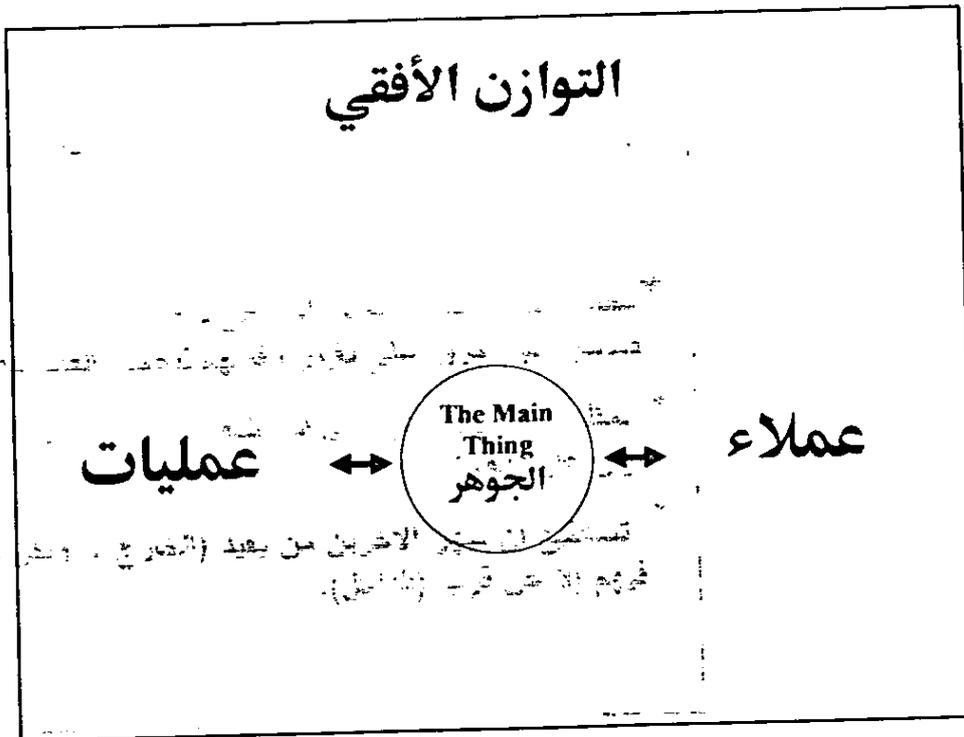
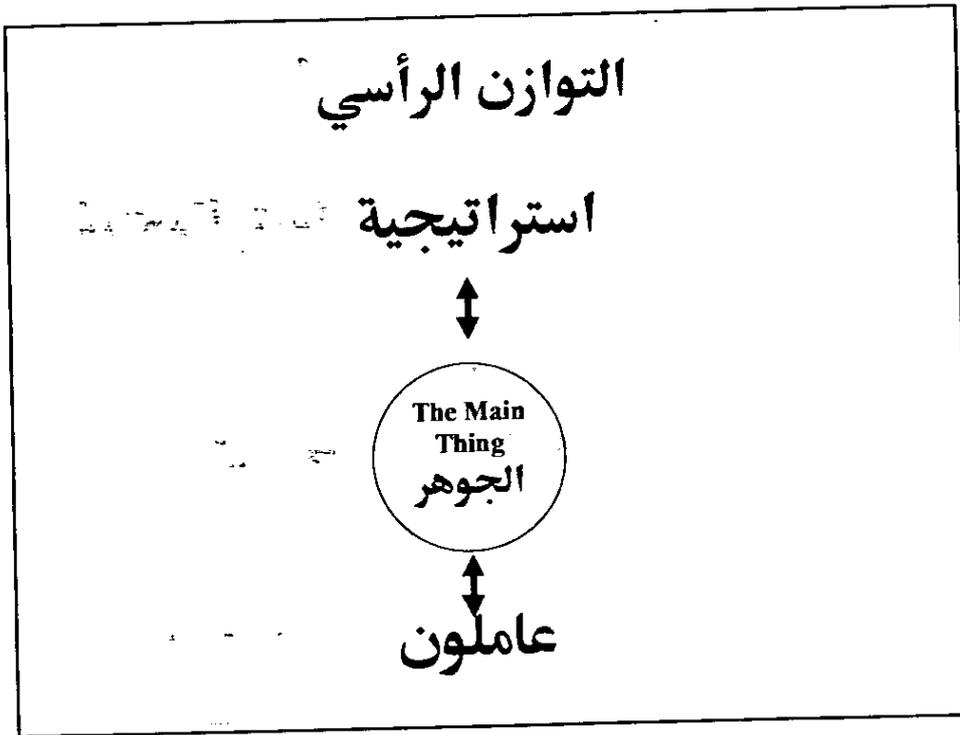
القيادة في مستواها الثالث:

أو: التوازن التنظيمي

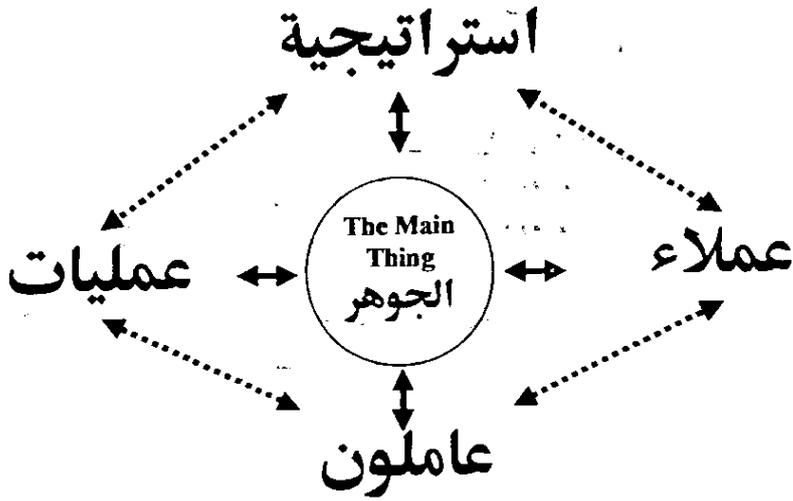
إدارة "الجوهر"

مركز ولب المنظمة





التركيز على الجوهر الشيء الرئيسي



تفسير القوانين:

* ننتوقف عن محاولة تنمية مؤسساتنا، ونركز على تنمية أنفسنا وموظفينا. المؤسسات مثل الناس تنمو من الداخل. وجوهر الداخل هو أنت.

* يحاول الناس تغيير العالم الخارجي لتحسين مستواهم. وبإله من جهد ضائع. لو ركزوا على تغيير أنفسهم لتحسن العالم تلقائياً.

* المظهر (الخارج) هو ما يرانا عليه الآخرون. الجوهر (الداخل) هو ما نرى عليه أنفسنا.

* نستطيع أن تبهر الآخرين من بعيد (الخارج). ولكن لن نستطيع التأثير فيهم إلا عن قرب (الداخل).

تفسير القوانين:

- * القائد دائما في الداخل (في المركز) وعندما ينمو المركز .. تنمو الأطراف.
- * القلب النقي (الداخل) أفضل من كل العقول في العالم (الخارج).
- * المشكلات ليست مشكلاتك. ما يحدث لك ليس مهما. المهم هو ما يحدث فيك (داخلك). لأن الحياة تتشكل من 10% مما يحدث لك و 90% من طريقة استجابتك لما يحدث لك.
- * لا نستطيع أن نغير ما في المكان (الخارج - المنظمة) قبل أن نغير ما في الإنسان (الداخل - أنت).

تذكر:

- ☞ الناس لا يرون العالم كما هو عليه، بل كما هم عليه.
- ☞ لا يمكنك أن تفشل، إذا ما حاولت .. وواصلت المحاولة.
- ☞ مهما كانت علاقتك بالآخرين سيئة .. هناك دائما ما يمكنك فعله .. لتجعلها أفضل.
- ☞ الحقيقة هي أن أي تغيير حاسم .. ودائم يأتي - دائما - من الداخل للخارج.
- ☞ ليست لدغة الثعبان هي التي تقتلنا .. بل إصرارنا على ملاحقة الثعبان و نسيان الدواء .. حتى ينفث السم إلى القلب.
- ☞ كلمة "حب" هي فعل أمر صريح .. وليست اسما أو صفة .. أو عاطفة.
- ☞ الطريقة التي تؤدي بها .. لا تقل أهمية عن النتيجة التي نبتغيها.
- ☞ لا يمكنك مساعدة الآخرين عن الغاية .. إذا كنت تفرض عليهم الوسيلة.
- ☞ إذا لم نعلم أبنائنا وموظفينا سيظلمهم المجتمع، وليس من حقا حينئذ أن نغضب من النتيجة.
- ☞ عندما نفهم الآخرين .. لن تضطر لإصدار الأحكام عليهم.
- ☞ في مجال العلاقات .. الصغير .. كبير .. والقليل .. كثير.
- ☞ لا تستطيع ألا تكون نموذجا .. إما أن تختار نموذجا .. أو سيختره لك الآخرون.

سيكولوجية الفشل

- | | |
|---------------------|----------------------|
| ▲ لا تنظر فقد ترى | ▼ لا تتحرك فقد تتعثر |
| ▲ لا تجزم فقد تقرر | ▼ لا تصعد فقط تسقط |
| ▲ لا تقرر فقد تخطيء | ▼ لا تحاول فقد تنجح |
| ▲ لا تتأمل فقد تأمل | ▼ لا تنجح فقد تفشل |
| ▲ لا تأمل فقد تحاول | ▼ لا تتعاطف فقد تحب |
| ▲ لا تقرأ فقد تفكر | ▼ لا تحب فقد تكره |
| ▲ لا تفكر فقد تفهم | ▼ لا تتأير فقد تتغير |
| ▲ لا تفهم فقد تعمل | ▼ لا تتغير فقد تتضج |
| ▲ لا تعمل فقد تفشل | ▼ لا تتضج فقد تشيخ |
| ▲ لا تحي فقد تموت | ▼ لا تشيخ فقد تموت |

إن .. IF

قصيدة: روديارد كبلنج - ترجمة الدكتور محمد عصفور ..

إن كنت تقدر أن تمضي بلا وهن	والكل حولك قد ضاقت به السبيل
وأن تظل على ما كنت من ثقة	ببالنفس مهما لغا الحساد أو عدلوا
وأن تكون حلِيمًا نحوهم وترى	لشكهم فيك عذرا، رغم ما فعلوا
إن كنت تقدر أن تنشُد منتظرا	من دون أن يعترى أعصابك الملل
وأن تظل بقول الصدق ملتزما	مهما تناقل عنك الكذب والديجل
وأن تحب حقودا أن تعرفه	من دون أن يزدهيك الكبر والجدل
وأن تحوك من الأحلام أجملها	وتجعل الفكر دربا حوله شعل
بحيث لا تصبح الأحلام طاغية	والفكر منتجعا يغفوبه الأمل

إذا .. IF

إن كنت تقدر مهزوما ومنتصرا
وأن ترى الحق يصطاد اللئام به
وأن ترى ما قضيت العمر تصنعه
وتحنني تجمع الأشلاء ثابئة
إن كنت تقدر أن تلقي بما كسبت
وتقبل الفشل القاسي بلا جزع

ووضعه دون أن يهوى بك الكلال
ويطيعك القلب والأعصاب والعضل
وتحفظ النفس من أدران ما عملوا
تظل بالناس مهما صرت، تتصل

إن كنت تقدر أن تمضي إلى هدف
وأن تظل أمام الدهر منتصبا
وأن تحدث كل الناس في ثقة
وأن تكون نديما للملوك وأن

إذا .. IF

إن كنت تقدر أن تنأى بنفسك
وعن أذى الصاحب المخفي خنجره
عن كيد العدو الذي بالحق يشتعل
وأن ترى الذئب في من شكله حمل

إن كنت تقدر أن تعطي لكل فتى
وأن تعيش ثواني العمر تشحنها
ما يستحق وغير الحق لا تصل
بالغفوان إلى أن يآزف الأجل

فاتك الوارث الشرعي يا ولدي
لهذه الأرض .. خذ ما شئت يا رجل