

ر

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ديوان الخدمة المدنية

**أسس وقواعد انتقاء وتعيين
الموظفين في الوظائف الحكومية**

قال رسول الله ﷺ :
﴿ لا يشم رائحة الجنة ، قال أصحابه :
من يا رسول الله ؟
قال رسول الله ﷺ :
من ولّى أحداً وهو يعرف أن في الناس
خيراً منه ﴿

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



رئاسة الوزراء

الرقم ٥٧٩/٦٠/٢١٠

التاريخ ٥ رمضان ١٤١٦ هـ

الموافق ١٩٩٦/١/٢٥ م

معالي وزير التنمية الادارية

اشير الى كتابكم رقم ٦٥٧/١/١ تاريخ ١٩٩٥/١١/٢٢

بناء على تنصيب معاليكم، قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ١٩٩٦/١/٢، الموافقة على تعديل أسس وقواعد انتقاء وتعيين الموظفين في الوظائف الحكومية بشكله المرفق بكتاب معاليكم المشار إليه على أن تكون سارية المفعول اعتبارا من ١٩٩٦/٢/١ م.

وأقبلوا فائق الاحترام

رئيس الوزراء

(موقع)

نسخة / الى عطوفة رئيس ديوان الخدمة المدنية

نسخة / الى عطوفة رئيس ديوان الرقابة والتفتيش الاداري، مع نسخة من الاسس

نسخة / الى رئيس شعبة الحاسوب (قرار رقم ٢٩٦٥)

معالي وزير التنمية الادارية/ رئيس مجلس التنمية الادارية

اشير الى كتابكم رقم ٤٤/١/٧ تاریخ ١٤/١/١٩٩٧.

بناء على تنسيب معاليكم، قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢١/١/١٩٩٧ الموافقة على تعديل أسس وقواعد إنتقاء وتعيين الموظفين في الوظائف الحكومية بالإضافة نص جديد إليها بشكله المرفق بكتاب معاليكم المشار إليه على أن تكون سارية المفعول اعتباراً من ٢١/١/١٩٩٧.

وتفضلاً بقبول فائق الاحترام.

رئيس الوزراء

(موقع)

دلنجله ارسيل
(موقع)

اسس وقواعد انتقاء وتعيين الموظفين في الوظائف الحكومية

يتم انتقاء الموظفين للخدمة المدنية العامة وتعيينهم في الدوائر والمؤسسات الحكومية وفق الاسس والقواعد التالية.

اولاً : الاسس العامة

١ - الكفاءة

أ - وتقاس الكفاءة حسب المعدل العام، أو التقدير العام للشهادة الاعلى المعتمدة في ملف طالب التوظيف، والتي سيعين المرشح للوظيفة على أساسها.

وفي الاحوال التي تجري فيها الجهات الحكومية في المملكة امتحانات شاملة او اجمالية او تخصصية او تنافسية لبعض فروع الدراسة والاختصاص، يتم عندها اعتبار نتائج هذه الامتحانات بالإضافة الى المعدل العام أو التقدير العام للشهادة التي سيعين صاحب الطلب على أساسها.

ب - نتائج المقابلة الشخصية والامتحان التنافسي.

٢ - الاقديمة :

وتقاس حسب العاملين التاليين :

أ . اقديمة التخرج :

وتحسب بعدد السنوات التي مررت منذ تخرج صاحب الطلب.

ب . اقديمة تقديم الطلب :

وتحسب بعدد السنوات التي مررت منذ تاريخ تقديم الطلب للديوان.

٣- اولوية التوزيع الجغرافي :

أ - تتم المنافسة بين المتقدمين للوظائف العامة، من حيث المبدأ، بين أبناء المنطقة الجغرافية الواحدة، وذلك دعماً للتنمية الإقليمية وبغية إيجاد استقرار وظيفي وتعني المنطقة الواحدة بالنسبة للوزارات والدوائر والمؤسسات (المحافظة) وفي حال عدم توفر هذه التخصصات في المحافظات، تستكمل هذه التخصصات على مستوى الأقليم بالتجيير من محافظات الأقليم لكان الشاغر المتوفّر ولهذه الغاية تقسم المملكة إلى الأقاليم التالية :

١ - اقليم الشمال، ويشمل المحافظات التالية،

(محافظة اربد، محافظة المفرق، محافظة جرش، محافظة عجلون)

٢ - اقليم الوسط، ويشمل المحافظات التالية :

(محافظة العاصمة، محافظة البلقاء، محافظة الزرقاء، محافظة مادبا)

٣ - اقليم الجنوب، ويشمل المحافظات التالية :

(محافظة معان، محافظة الكرك، محافظة الطفيلة، محافظة العقبة)

ب - في حالة عدم توفر التخصصات المطلوبة ضمن دائرة الأقليم تستكمل هذه التخصصات على مستوى المملكة بموجب اعلان مفتوح.

ج - يراعي في الترشيح لاشغال الوظائف المركزية في العاصمة اجراء المنافسة بين اوائل المحافظات وخاصة لاشغال الوظائف في الوزارات والدوائر والمؤسسات العامة التي لا يوجد لها مكاتب في المحافظات وذلك لاعطاء فرص متكافئة لسائر ابناء المحافظات.

د - لا يعتمد طلب نقل مكان الاقامة من منطقة جغرافية الى اخرى لغايات التنافس الا في السنة التالية لسنة تقديم واعتماد مكان الاقامة الجديد.

٤ - الاولوية في التعيين :

تقرر الاولوية في التعيين للمتقدمين الى الوظائف الحكومية بحسب النقاط على النحو التالي :

أ - مجموع النقاط التي تحسب للكفاءة

ب - مجموع النقاط المتحققة عن سنوات الاقمية.

ويحساب ناتج جمع نقاط الفقرتين (أ، ب) من هذا البند، تتحقق الاولوية الثابتة لطالب العمل في منطقته الجغرافية لختلف التخصصات ويتم الاحتفاظ بهذه الاولوية في الكشوفات الأصولية لدى الجهات المختصة.

ج - يتم ترشيح ثلاثة مرشحين لكل وظيفة شاغرة في جميع الدوائر عدا وزارة التربية والتعليم فيرشح إثنان أحدهما أصيل والآخر بديل وإذا استنفف الأصيل يؤخذ البديل.

د - باستثناء الترشيح لوزارة التربية والتعليم يعطى المرشح ثلاثة فرص للترشح خلال العام الواحد.

ه - اذا رشح اي شخص لوظيفة لثلاث مرات ولم يحضر لمقابلة يلغى طلبه.

و - اذا استنفف اي شخص عن مباشرة العمل في اي دائرة تم ترشيحه لها وتم اختياره من قبلها يلغى طلبه.

ز - يجوز للدائرة اخضاع المرشحين للتعيين فيها لامتحانات تنافسية تشرف الدائرة والديوان على تطبيقها وتصحيحها واستخراج نتائجها وعلى الدائرة اجراء مقابلات للناجحين في الامتحانات لاختيار الافضل من بينهم للتعيين، كما يتبع على الدائرة و الديوان اجراء مقابلات للمتنافسين للتعيين في الحالات التي لا تجرى فيها امتحانات تنافسية.

ح - لا يجوز لأي دائرة طلب تعيين شخص بالاسم مهما كانت صفة التعيين إلا في الحالتين التاليتين :

١ - ان يكون استحقاق الشخص المنوي تعيينه معادلاً في راتبه الأساسي لراتب السنة الأولى من الدرجة الثانية على الأقل.

٢ - ان يكون الشخص المنوي تعيينه قد سبق له العمل في الخدمة المدنية

لمدة لا تقل عن عشر سنوات.

وتحتاج لاستحقاق تعيينه مدة تختلف بحسب مدة خدمة العاملين في الدوائر

التي ينتمي إليها العاملون، فإذا كان العاملون في الدوائر الحكومية يحصلون على

راتب متساوٍ مع راتب الموظف الذي يحصل على راتب متساوٍ مع راتب موظف

الذي ينتمي إلى الدائرة التي ينتمي إليها العاملون في الدوائر الحكومية

فلا يتعين على العاملين في الدوائر الحكومية الحصول على راتب متساوٍ مع راتب موظف

الذي ينتمي إلى الدائرة التي ينتمي إليها العاملون في الدوائر الحكومية

إلا في الحالات التي ينطبق فيها على العاملين في الدوائر الحكومية

(مدة خدمة العاملة، مدة خدمة الزوج أو الزوجة للموظف العاملة، مدة خدمة العاملة)

في هذه الحالات ينطبق على العاملين في الدوائر الحكومية راتب متساوٍ مع راتب موظف

(ساعات العمل، مدة خدمة الزوج أو الزوجة للموظف العاملة، مدة خدمة العاملة)

حيث ينطبق على العاملين في الدوائر الحكومية راتب متساوٍ مع راتب موظف

لها متساوية بمقدار راتب موظف الدوارة الذي ينطبق على العاملين في الدوائر الحكومية

٣ - عدا عن في الأحوال التي ينطبق فيها العاملون في الدوائر الحكومية على راتب

العاملة في الدوائر الحكومية التي ينطبق فيها العاملون في الدوائر الحكومية على راتب

العاملة في الدوائر الحكومية التي ينطبق فيها العاملون في الدوائر الحكومية على راتب

العاملة في الدوائر الحكومية التي ينطبق فيها العاملون في الدوائر الحكومية على راتب

العاملة في الدوائر الحكومية التي ينطبق فيها العاملون في الدوائر الحكومية على راتب

ثانياً الأسس التفصيلية

تم المنافسة لاختيار المرشحين للتعيين في الوظائف العامة (من غير المعلمين والاطباء والصيادلة واطباء الأسنان) بناء على مقياس تنافسي حده الاعلى (١٠٠) نقطة وذلك على النحو التالي : -

١ - الكفاءة *

ويخصص لها (٤٠) نقطة وتحسب على الوجه التالي :

النقط	المعدل	العلامة	التقدير
٤٠	٣٥ فما فوق	٨٥ فما فوق	ممتاز - ١
٢٥	٣٤ - ٣	٨٥ - ٧٥	جيد جداً - ٢
٢٠	٢٩ - ٢٥	٧٥ - ٧٠	جيد - ٣
٢٥	٢٤ - ٢	٧٠ - ٦٥	متوسط - ٤
٢٠	دون ٢	أقل من ٦٥	مقبول - ٥

٢ - الاقمية :

ويخصص لها (٤٠) نقطة وتحسب على الوجه التالي :

١/٢ أقدمية التخرج ويخصص لها (٣٠) نقطة على النحو التالي :

النقط	**٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٨٩	٨٨ فما قبل	السنة
٣٠	٦	٩	١٢	١٥	١٨	٢١	٢٤	٢٧			

* في حالة تساوي المرشحين بمجموع النقاط المخصصة للكفاءة يتم ترشيح صاحب المعدل الاعلى في الشهادة العلمية المعتمدة لغاييات التنافس على الوظيفة العامة

** في بداية عام ١٩٩٨ يحرك جدول نقاط الاقمية سنة الى الامام بحيث يبدأ الجدول بخريجي عام ١٩٨٩ (فما قبل) بدلاً من خريجي عام ١٩٨٨ (فما قبل).

٢/ بـ أقدمية تقديم الطلب ويخصص لها (١٠) نقاط على النحو التالي :

٩٣ فما قبل					سنة تقديم الطلب
*٩٧	٩٦	٩٥	٩٤		النقط
٢	٤	٦	٨	١٠	

٣ - المهارات الخاصة والسمات الشخصية :

ويخصص لها (٢٠) نقطة وتحدد في ضوء نتائج الامتحان التنافسي أو المقابلة أو كليهما ..

السمة	البيان	النقط	النسبة
١ -	جيدة	٢٠ - ١٧	٩٥%
٢ -	متوسطة	١٣ - ١٢	٦٥%
٣ -	متدنية	٦ - ٥	٣٠%
٤ -	غير جيدة	٣ - ٢	١٥%

٤ - قيمتها ١٧ :

في الملايين يقدرها بـ (٣) لها مخصوص

٥ - قيمتها يصل إلى (٧) لها مخصوص

الكتلة	٨٨	٨٧	٨٦	٨٥	٨٤	٨٣	٨٢	٨١	٨٠	٧٩
النقط	٢٧	٢٢	٢١	١٩	١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	١٢

* في بداية عام ١٩٩٨ يحرك جدول نقاط أقدمية تقديم الطلب سنة الى الامام بحيث يبدأ الجدول بسنة ١٩٩٤ فما قبل بدلاً من (١٩٩٣ فما قبل).

ثالثاً : الأسس التفصيلية لتعيين الأطباء والصيادلة وأطباء الأسنان

تم المنافسة لاختيار المرشحين للتعيين من الأطباء العامين والصيادلة وأطباء الأسنان بناء على مقياس تنافسي حده الأعلى (١٠٠) نقطة وذلك على النحو التالي :

* ١ - الكفاءة *

ويخصص لها (٦٠) نقطة، منها (٤٠) نقطة للمعدل في الشهادة الجامعية و (٢٠) نقطة لنتيجة الفحص الاجمالي :

النقط			التقدير العام او المعدل العام		
المجموع	الفحص الاجمالي	الشهادة الجامعية			
٢٠	٥	١٥	أقل من ٥٥	دون	٧٠٪ مقبول
٣٥	١٠	٢٥	٢٥ - ٢٩	٨٠٪ - دون	٧٠٪ جيد
٥٠	١٥	٣٥	٣٤ - ٣	٨٠٪ - دون	٩٠٪ جيد جداً
٦٠	٢٠	٤٠	٣٥ فما فوق	٩٠٪ فما فوق	ممتاز

* في حالة تساوي المرشحين بمجموع النقاط المخصصة للكفاءة يتم ترشيح صاحب المعدل الأعلى الناتج عن حاصل جمع المعدل في الشهادة الجامعية والفحص الاجمالي.

٢ - الامامية :

ويخصص لها (٤٠) نقطة وتحسب على الوجه التالي :
 ١/٢ أcademic التخرج ويخصص لها (٣٠) نقطة على النحو التالي :

*٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٨٩	٨٨	السنة
٣	٦	٩	١٢	١٥	١٨	٢١	٢٤	٢٧	٣٠	النقط

٢/ ب أcademic تقديم الطلب ويخصص لها (١٠) نقاط على النحو التالي :

**٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٨٩	٨٨	سنة تقديم الطلب
٢	٤	٦	٨	١٠						النقط

٢/ ج تحسب سنوات الامامية ابتداء من السنة التي اجتاز فيها الطبيب أو الصيدلي أو طبيب الاسنان الفحص الاجمالي.

٢/ د يجري انتقاء أطباء الاختصاص للتعيين بناء على المقاييس والمعايير التي تضعها الجهات ذات الاختصاص.

* في بداية عام ١٩٩٨ يحرك جدول نقاط اcademic التخرج سنة الى الامام بحيث يبدأ الجدول بخريجي عام (١٩٨٩) فما قبل بدلاً من خريجي عام ١٩٨٨ فما قبل).

** في بداية عام ١٩٩٨ يحرك جدول نقاط اcademic تقديم الطلب سنة الى الامام بحيث يبدأ الجدول بسنة تقديم الطلب (١٩٩٤) فما قبل بدلاً من ١٩٩٣ فما قبل).

رابعاً: الاسس التفصيلية لتعيين المعلمين في وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي

تم المنافسة لاختيار المرشحين للتعيين في الوظائف التعليمية بناء على مقياس تنافسي حده الأعلى (١٠٠) نقطة للجامعيين و (٩٠) نقطة لحملة دبلوم كليات المجتمع وذلك على النحو التالي :

*** ١ - الكفاءة ***

ويخصص لها (٥٠) نقطة وتحسب على الوجه التالي:

النقط	المعدل	العلامة	التقدير
٥٠	٣٥ فما فوق	٨٥ فما فوق	١ - ممتاز
٤٥	٣٤ - ٣	٧٥ - دون ٨٥	٢ - جيد جداً
٤٠	٢٩ - ٢٥	٧٠ - دون ٧٥	٣ - جيد
٣٥	٢٤ - ٢	٦٥ - دون ٧٠	٤ - متوسط
٣٠	٢ دون	٦٥ أقل من	٥ - مقبول

٢ - التأهيل التربوي للجامعيين ويخصص لها النقاط التالية :

- أ - (١٠) نقاط اذا حصل على دبلوم التربية بعد الشهادة الجامعية.
- ب - (٥) نقاط اذا حصل على تخصص فرعي تربوي يوازي الشهادة الجامعية.

* وفي حالة تساوي المرشحين بمجموع النقاط المخصصة للكفاءة يتم ترشيح صاحب المعدل الأعلى في الشهادة العلمية المعتمدة لغایات التنافس على الوظيفة العامة.

٣ - الاقمية :

ويخصص لها (٤٠) نقطة.
١/٣ أقدمية التخرج ويخصص لها (٢٠) نقطة.

*٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٨٩	٨٨ فما قبل	السنة
٣	٦	٩	١٢	١٥	١٨	٢١	٢٤	٢٧	٣٠	النقط

٢/ ب أقدمية تقديم الطلب ويخصص لها (١٠) نقاط على النحو التالي :

**٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣ فما قبل	سنة تقديم الطلب
٢	٤	٦	٨	١٠	النقط

الستة	عشرة	ستة	ستة	ستة	ستة
ستة	ستة	ستة	ستة	ستة	ستة
ستة	ستة	ستة	ستة	ستة	ستة
ستة	ستة	ستة	ستة	ستة	ستة
ستة	ستة	ستة	ستة	ستة	ستة
ستة	ستة	ستة	ستة	ستة	ستة

- كلية شلائقها لها مخصوصية ربعة بدلها في جدولها (١٠) .

تقديمها تعلقها بغير تعيينها وبطريق بدلها في جدولها (١٠) .

تقديمها تعلقها بغير تعيينها وبطريق بدلها في جدولها (١٠) .

* في بداية عام ١٩٩٨ يحرك جدول نقاط أقدمية التخرج سنة إلى الإمام بحيث يبدأ الجدول بخريجي عام (١٩٨٩ فما قبل بدلاً من خريجي عام ١٩٨٨ فما قبل).

** في بداية عام ١٩٩٨ يحرك جدول نقاط أقدمية تقديم الطلب سنة إلى الإمام بحيث يبدأ الجدول سنة تقديم الطلب (١٩٩٤ فما قبل بدلاً من ١٩٩٣ فما قبل).

**خامساً : بالرغم من الاسس العامة للتعيين في
الجهاز الحكومي تعطى الاولوية في الترشيح
للمتقدمين بطلبات توظيف للتعيين من الفئات التالية :**

- ١ - ابناء وبنات شهداء القوات المسلحة الاردنية والامن العام والدفاع المدني والمخابرات العامة.
 - ٢ - احد افراد الاسر الفقيرة التي تتلقى معونة شهرية منتظمة من صندوق المعونة الوطنية او صندوق الزكاة من المؤهلين علمياً وفق اسس محددة يقرها مجلس التنمية الادارية.
 - ٣ - ذوي الاعاقات من المؤهلين من لا تؤثر اعاقتهم على أدائهم لمهام الوظائف التي يرشحون لها.
- يتم النظر في هذه الحالات بعد دراستها من قبل ديوان الخدمة المدنية ومن قبل لجنة برئاسة أمين عام وزارة التنمية الاجتماعية وممثل عن كل من وزارة العمل ووزارة التربية والتعليم وديوان الخدمة المدنية وبالتنسيق مع الدائرة المعنية، وترفع اللجنة تنسبياتها الى رئيس ديوان الخدمة المدنية لحالتها للجان المختصة.

- يشترط ان لا يزيد عدد الوظائف التي يمكن اشغالها عن طريق الحالات سالفة الذكر عن (٥٪) من عدد الوظائف الشاغرة في كل دائرة على ان تقتصر على وظائف الفئات الرابعة والثالثة والثانية.

سادساً : يستثنى من اسس التعيين المذكورة آنفاً كافة المرشحين للوظائف الشاغرة في ملاك رئاسة الوزراء والامانة العامة لمجلس الامة، شريطة توافر الحد الادنى من المؤهلات المطلوبة.

*** سابعاً : يستثنى من الترشيح للوظائف الحكومية الاشخاص العاملين في المؤسسات التالية :**

- ١ - الجامعات
- ٢ - البنوك
- ٣ - امانة عمان الكبرى
- ٤ - البلديات
- ٥ - الشركات الرئيسية وهي (البوتاس والفوسفات والاسمنت ومصفاة البترول والملكية الاردنية وشركات الكهرباء المساهمة العامة)
- ٦ - موظفو الفئة الرابعة في الجهاز الحكومي

* كما اقرها مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٧/١/٢١

الفهرس

رقم الصفحة	المحتوى
٣	قرار مجلس الوزراء بالموافقة على الأسس العامة
٥	الأسس العامة
٨	الأسس التفصيلية
	الأسس التفصيلية لتعيين الأطباء والصيادلة واطباء الاسنان
١٠	الأسس التفصيلية لتعيين المعلمين في وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي
١١	الفئات التي لها اولوية في التعيين
١٣	



ديوان الخدمة المدنية

تلفون ٦٤١٨١ ص.ب ٩٢٦٤٢٣

عمان - الاردن