



دبلان الموظفين

للسنة والتسعين العدة

لعام ١٩٨٧



المرسوم

الاسرة العامة للبيع في المطارات والمتاجر

الاسرة الخاصة بالبيع في مطارات ومتاجر
القرينة والمتاجر -

دليالت الموقفي

الاسرة العامة
رائدة الاعمال

اسن تكميلية لبيع

الأسس وقواعد البيع المعتمدة

لعام ١٩٨٧

الاسس العامة للتعيين في الجهاز الحكومي

الموضوع	الصفحة
الاسس العامة للتعيين في الجهاز الحكومي	١
الاسس الخاصة بالتعيين في ملاك وزارة التربية والتعليم .	٢
الاسس الخاصة بتعيين الاطباء والصيادلة واطباء الاسنان .	٣
اسس تكميلية للتعيين .	٤

A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8
٥٦	٥٧	٥٨	٥٩	٦٠	٦١	٦٢	٦٣

ملاحظة: يرجى مراجعة الملف المعنون "بيان تعيينات موظفي الملاك العام" المتضمن تعيينات كل موظف في كل منصب من المناصب المذكورة في الملاك العام، وذلك في الملف رقم (١٥) كملة.

(١) اعداد: واسس لـ (١٥) نسخة للعمل او للطبع العام .

الاسس العامة للتعيين في الجهاز الحكومي

١ - نظراً لزيادة اعداد المتقدمين بطلبات توظيف للعمل في الوزارات والدوائر الحكومية لختلف التخصصات والمستويات التعليمية، تم المنافسة من حيث المبدأ بين ابناء المنطقة الجغرافية الواحدة ، و تستخرج قوائم المتقدمين للعمل بناء على ذلك ، مصنفة حسب المؤهل العلمي والتخصص والجنس . وتكون المفاضلة بين هؤلاء المتقدمين واختيار المرشحين للوظائف الجديدة والشاغرة الأخرى بدلاً من النقطات التي يستحقونها على مقياس تنافسي حده الاعلى (٣٥) خمس وثلاثون نقطة ، ويعتمد هذا المقياس أساساً على عاملي الجدارة والاقدرمية في التخرج وذلك على النحو التالي :

١/١ اقدمة التخرج وحدتها الاعلى (١٥) نقطة .

أ - لخريجي عام ١٩٨٠ فما بعد وتوزع هذه النقاط كالتالي :

نقطة	سنة التخرج
١٥	٨٠
١٣	٨١
١١	٨٢
٩	٨٣
٧	٨٤
٥	٨٥
٣	٨٦
١	٨٧

ب - لخريجي عام ١٩٧٩ فما قبل تخصص نقطتان عن كل سنة خبرة بعد الحصول على المؤهل العلمي وحتى الاشتراك في المنافسة وبحد اقصى مقداره (١٥) نقطة .

٢/١ الجدارة: وتحصص لها (١٥) نقطة للمعدل او التقدير العام .

أ - الشهادة الجامعية

النقاط		التقدير او المعدل العام		
٣	٢٥	اقل من	٪٧٠	دون متوسط
٧	٢٥		٪٧٠	جيد
١١	٣		٪٨٠	جيد جداً
١٥	٣٥		٪٩٠	متناز

ب - الثانوية العامة ودبلوم كليات المجتمع

العلامة	٨٥	٨٠	٧٥	٧٠	٦٥	٦٠	٥٥	٥٠	٤٥
النقاط	١٥	١٣	١١	٩	٧	٥	٣	١	٣

٣/١ خدمة العلم : وتحصص نقطة واحدة لمن انهى خدمة العلم الفعلية .

٤/١ الالتزام بالخدمة : وتحصص نقطة واحدة للمبعوثين للتزمرين بالخدمة .

٥/١ المقابلة : وحدها الاقصى ثلاث نقاط تحصص في ضوء الرغبة في العمل والشخصية والانطباع العام ، وللجنة المقابلة ان تقرر لياقة المرشح او عدم لياقته للعمل ، وفي الحالة الثانية تم مقابلة هذا المرشح من قبل لجنة خاصة اخرى ، اما في حالة اعتذار المرشح عن العمل المحدد فتحصص له النقاط المستحقة ، ويدرج اسمه في القائمة المناسبة للوظيفة التي يطلبها او المنطقه الجغرافية التي يرغب العمل فيها ولا يسقط حق هذا المرشح في العمل ، ويتم المقابلة على النحو التالي :

- ١ - تشكل لجنة المقابلة المرشحين يشترك فيها ممثلون عن الوزارة / الدائرة المدنية وديوان الموظفين ، ويراعى ان تتولى اللجنة نفسها مقابلة كافة المتقدمين في التخصص الواحد ، ضمناً للعدالة وثبات طريق القياس .
 - ٢ - يمثل ديوان الموظفين في لجان المقابلة احد كبار موظفي الديوان او أحد كبار المختصين في معهد الادارة العامة ، كما يجوز الاستعانة ببعض ذوي الاختصاص والخبرة من خارج ملاك الديوان .
 - ٣ - تزود مديرية التوظيف والامتحانات لجان المقابلات باسماء المرشحين ، وبكافة النماذج ومواعيد وبرامج المقابلات في الوقت المناسب .
 - ٤ - يقدم ممثل الديوان تقريراً عن نتائج المقابلات الى وكيل الديوان ، ويتم ابلاغ مديرية التوظيف والامتحانات بهذه النتائج ، كما يتم تحديث قوائم الكمبيوتر بناء على ذلك ، وتتولى مديرية شؤون الموظفين اصدار قرارات التعيين المناسبة في حينه .

الاسن الخاصة بالتعيين في وزارة التربية والتعليم

نظرًأً لزيادة اعداد المتقدمين بطلبات توظيف من جهة المؤهلات في المهن التعليمية للعمل في وزارة التربية والتعليم من مختلف التخصصات والمستويات التعليمية ، تم المفاضلة بين هؤلاء المتقدمين واختيار المرشحين للوظائف المحدثة والشاغرة في ملاك هذه الوزارة بدلاًة النقاط التي يستحقونها على مقياس حده الاعلى (٤٥) خمس وأربعون نقطة حملة المؤهلات الجامعية و(٣٥) خمس وثلاثون نقطة حملة دبلوم كليات المجتمع . ويعتمد هذا المقياس أساساً على عوامل الخبرارة والقدراتية في التخرج وذلك على النحو التالي :

١ - اقدمية التخرج وحدتها الاعلى (١٥) نقطة .

أ - لغز يحيى عام ١٩٨٠ فما بعد وتوزع هذه النقاط كالتالي :

٨٠	٨١	٨٢	٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	سنة التخرج
١٥	١٣	١١	٩	٧	٥	٣	١	النقطاط

بـ سـ خـ رـ يـ حـ يـ عـ اـ مـ ١٩٧٩ فـاـ قـ بـ ، تـ خـ صـ نـ قـ طـ بـ اـ نـ عـ نـ كـ لـ سـ نـةـ خـ بـرـةـ مـ لـ اـ ثـ مـ بـعـدـ حـصـوـلـ عـلـىـ مـؤـهـلـ عـلـمـيـ ، وـ حقـ الاـشـتـراكـ فيـ المـنـافـسـةـ وـ بـحـدـ اـقـصـيـ مـقـدـارـهـ (١٥) نـقـطـةـ شـرـيـطـةـ توـفـرـ الـدـرـجـةـ الـنـاسـبـةـ وـ الـحـاجـةـ الـمـدـدـدـةـ لـتـخـصـصـ الـمـطـلـوبـ ، وـ ذـلـكـ حـسـبـ تـقـدـيرـ الـوـزـارـةـ وـ بـيـنـاهـ عـلـىـ طـلـبـهاـ .

٢- المعدل او التقدير العام وحده الاقصى (١٥) نقطه: توزع على
النحو التالي:

أ - الشهادات الجامعية

النقطاط			التقدير او المعدل العام		
٤	٢٥	اقل من	%٧٠	دون	متوسط
٧	٢٥		%٧٠		جيد
١١	٣		%٨٠		جيد جداً
١٥	٣٥		%٩٠		متاز

ب - لدبلوم كليات المجتمع

العلامة	٨٥	٨٠	٧٥	٧٠	٦٥	٦٠	٥٥	٥٠	النقطاط
النقطاط	١٥	١٣	١١	٩	٧	٥	٣	١	

٣ - التخصص في التربية لوظيفة معلم : وينحصر له (١٠) نقاط كحد أقصى وتنبع على التحويل التالي :

- أ - حامل دبلوم التربية بعد الشهادة الجامعية الأولى (١٠) نقاط .**
- ب - من أنهى متطلبات التخصص الفرعي في التربية (٥) نقاط .**
- ٤ - خدمة العلم : وتحتاج تلات نقاط من أنهى خدمة العلم الفعلية .**
- ٥ - الالتزام بالخدمة : وتحتاج نقطتان للمبعوثين الملزمين بالخدمة .**



بنى الله المُهَاجِفِينَ

الاسس الخاصة بتعيين الاطباء والصيادلة واطباء الاسنان

يتم انتقاء الاطباء والصيادلة واطباء الاسنان بناء على مقياس تنافسي
حده الاعلى (٣٠) نقطة موزعة على النحو التالي :

١ - اقدمية التخرج : وتقاس بدلالة السنة التي اجتاز فيها الطبيب الفحص
الاجمالي وتحصص لها (١٠) نقاط توزع على النحو التالي :

١ - تخربي عام ١٩٨٣ فما بعد

النقط	٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	السنة
١٠	٨	٦	٤	٢		

ب - تخربي سنة ١٩٨٢ فما قبل تحصص نقطتان عن كل سنة خبرة
بحد اقصى مقداره (١٠) نقاط شريطة توفر الدرجة المناسبة ،
ورغبة الوزارة في ملئها ، وان تم تسمية المرشح للتعيين في هذه
الفترة من قبل الوزارة .

٢ - الجدارة : وتحصص لها سبع عشرة نقطة توزع على النحو التالي :

١ - نتيجة الفحص الاجمالي وحدتها الاقصى ١٠ نقاط .

النقط	٨٥ فما فوق	٨٠	٧٥	٧٠	٦٥	٦٠	٥٥	٥٠	العلامة
١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣		

ب - امتحان الثانوية العامة : وتحصص له (٥) نقاط كحد أقصى لحملة
شهادة الدراسة الثانوية العامة في الفرع العلمي فقط وتوزع على
النحو التالي :

النقط	العلامة
١	٥٠
٢	٦٠
٣	٧٠
٤	٧٠
٥	٩٠ فما فوق

ج - عدد مرات التقدم للفحص الاجمالي : وتحصص من اجتاز
الفحص الاجمالي في المرة الاولى علامتان .

٣ - خدمة العلم : وتحصص نقطتان من انهى خدمة العلم الفعلية .

٤ - الالتزام بالخدمة : وتحصص نقطة واحدة للملتزمين بالخدمة لقاء ايفادهم
في بعثات علمية .

* ينظر بايجابية في تعيين الاطباء الذين لم تتح لهم فرصة عمل في القطاع
الخاص او سواه .

أسس تكميلية للتعيين

بوضع للتعيين (بصرف النظر عن اي اعتبار آخر) كل من يلي :

أ - من كان معدله في شهادة الدراسة الثانوية العامة ٩٠٪ فأكثر .

ب - من كان ترتيبه في الامتحان الشامل للكليات المجتمع من الثلاثة الاولى في كل تخصص .

ج - من كان ترتيبه من الثلاثة الاولى في تخصصه الجامعي .

د - الطبيب المام وطبيب الاختصاص الذي يحصل في الفحص الاجي او امتحان التخصص الذي يحرره المجلس الطبي الاردني على ٨٥٪ فأكثر .

ه - من يتميز بقدرة خاصة مفيدة للمعمل في الجهاز الحكومي ، كاجادة اللغة الانجليزية او غيرها من اللغات عند الترشيح للوظائف التي تتطلب ذلك ، او من لديه خبرة متميزة شرطها : ان يبدي تفوقاً شاملـاً في العوامل الأخرى المحددة ، وان يخضع لقياس تنافيي خاص .

و - يستثنى من أسس التعيين المذكورة اعلاه كافة المرشحين للوظائف الشاغرة في ملاك رئاسة الوزراء و مجلس الامة ، شريطة توافر الحد الادنى من المؤهل العلمي المطلوب .

ك - تراعى بعض الحالات الانسانية لدى النظر في طلبات التعيين .

- بعد الانتهاء من دراسة اوضاع جميع المتقدمين بطلبات توظيف ،
وعند ظهور حالات خاصة تستدعي النظر في ضرورة اعطائها فرص
عمل في الجهاز الحكومي ، تم دراسة هذه الحالات على اساس مؤسسي
بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية والوزارات والدوائر المعنية
الاخري ، ورئيس الديوان والوزير المختص النظر بايجابية الى الحالات
الحادية منها كما ينظر بايجابية الى الحالات الخاصة التي ورد بصورة
مؤسسية من رئاسة الوزراء او من الوزير المختص .

٢٠ - ملحوظات

جـ - عدد مرات تقديم نفس الاسم : وأقصى ان اشتراك
والحالات مستقلة في الحالات التي لا يشترط لها اشتراك
بالحالات الاية رقم ١٣٧ لارجاعها سلطة رئيس ديوان رئاسة

٢ - خدمة المعلم وشخص المعلم في نفس حصة المعلم
بياناً مكتوبًا في مكتب المعلم ويسلط عليه قلمه في مكتب المعلم
ثلاث مرات كثيرة لا يعاده ويشترط له مدة لا تتجاوز له مدة لا تزيد على

٣ - تكرار لستة رواتب متساوية في ذات شهادة مدة لا تزيد على
بيانها مكتوبًا في مكتب المعلم ويسلط عليه قلمه في مكتب المعلم
الماضي او الراهن .

٤ - مطالبة رئيس مجلس اقليمية ببيانها في مكتب المعلم ويسلط عليه قلمه في مكتب المعلم

٥ - مطالبة رئيس مجلس اقليمية ببيانها في مكتب المعلم ويسلط عليه قلمه في مكتب المعلم